

Sonepar Klokkenluidersprocedure

DOEL

Deze Klokkenluidersprocedure (“KP”) vormt een integraal onderdeel van de Sonepar Gedragscode (“SGC”) en is van toepassing op alle medewerkers van Sonepar wereldwijd. De KP is bedoeld om de samenwerking van iedereen in de strijd tegen corruptie bij Sonepar te vereenvoudigen. Ook derden kunnen van deze KP gebruik maken..

HANDELEN IN GOED VERTROUWEN

Elke medewerker die een melding indient met betrekking tot een schending van de SGC moet in goed vertrouwen en onbaatzuchtig handelen, redelijke gronden en bewijsmateriaal hebben om te geloven dat er zich een schending van de SGC heeft voorgedaan of kan optreden. Het indienen van een melding die na onderzoek door Sonepar niet gegrond blijkt te zijn en opzettelijk vals of te kwader trouw is ingediend, is een ernstige overtreding en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, inclusief beëindiging van het dienstverband.

MELDINGSPROCEDURE

De formele melding dient via een waarschuwingssysteem te worden gestuurd, op de volgende website: www.sonepar.com/alert. Iedere melding dient actuele feiten en omstandigheden te omvatten en waar mogelijk dienen documenten te worden

toegevoegd om de melding te ondersteunen.

OPENBAARMAKING VAN IDENTITEIT

De medewerker die een melding doet via de KP, moet zijn/haar identiteit, functie en de Sonepar-vestiging waarvoor hij/zij werkt, bekendmaken. De anonimiteit van de medewerker wordt bewaard en gegarandeerd. Sonepar zal alle redelijke stappen ondernemen om de medewerkerte beschermen tegen eventuele schade die hij/zij als gevolg van deze melding ondervindt. Een anonieme melding kan door Sonepar worden onderzocht in overeenstemming met de ingediende beschuldigingen en documenten.

VERTROUWELIJKHEID EN KLACHTENBEHANDELING

Alle acties, gebeurtenissen, feiten en mededelingen die voortvloeien uit het indienen van een melding , evenals de identiteit van betrokkenen of de mogelijke betrokkenen bij de melding en de feiten die verband houden met de melding, worden strikt vertrouwelijk behandeld conform hetgeen noodzakelijk is voor het uitvoeren van adequaat onderzoek. Sonepar zal de noodzakelijke maatregelen nemen om deze vertrouwelijkheid te garanderen. Alle meldingen worden zo snel mogelijk onderzocht en er worden passende corrigerende maatregelen genomen indien het onderzoek dit rechtvaardigt. De resultaten van het onderzoek zullen gedeeld worden met

de melder, indien de melder te goeder trouw heeft gehandeld. Sonepar zal de vereiste maatregelen nemen om te zorgen voor het vernietigen van alle aan de melding gerelateerde documentatie, indien er na een melding geen verdere acties worden ondernomen.

GEEN VERGELDING

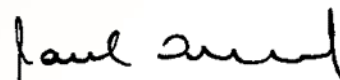
Het is in strijd met de waarden van Sonepar en de wet om in ongeacht welke functie direct of indirect represaillemaatregelen te nemen tegen een medewerker die te goeder trouw en onder de voorwaarden van deze KP een schending van de SGC meldt. Elke medewerker die in strijd handelt met dit verbod op vergelding is onderworpen aan disciplinaire maatregelen, inclusief beëindiging van het dienstverband. Onder 'vergelding' wordt onder meer verstaan: Alle vormen van demotie, ontslag, opschorting, bedreiging, intimidatie of discriminatie of elke andere manier van vergelding als gevolg van het doen van een melding.

VRAGEN

Medewerkers met vragen of zorgen over de SGC worden aangemoedigd eerst met zijn/haar leidinggevende, de afdeling Human Resources of de Compliance Officer van Technische Unie B.V. te spreken en als hij/zij dat wenst met de Sonepar Chief Compliance Officer, via chiefcomplianceofficer@sonepar.com.

19 december 2017

Afdeling Compliance Sonepar



Paul Trudel,
Chief Compliance Officer

19 december 2017

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com

